

Arbeidsmiljø *spesialistene*

Rapport i forbindelse med granskning av
arbeidsmiljøproblemer i SBV

Harald Pedersen og Ståle Einarsen

I samarbeid med
Jørn Unneland og Kari Hansen

Vår presentasjon

- Mandat/Bakgrunn
- Gjennomføring
- Avveininger underveis
- Rapport
- Veien videre

Mandat

- Hvordan ansatte og ledere har opplevd sitt arbeidsmiljø?
- I hvilken grad framsatte klager og varsel er håndtert tilfredsstillende og fulgt opp med relevante tiltak?
- Hvorvidt arbeidsgiver har arbeidet i henhold til arbeidsmiljølovens standarder og krav og hvorvidt tidligere undersøkelser og tiltak utover dette har vært rimelig rimelige og forholdsmessige.
- Hvorvidt andre sentrale aktører (verneombud, arbeidstilsyn og innleide konsulenter/BHT) har opptrådt i samsvar med regelverk og egen rolle

Gjennomføring

- Oppstartsmøte 21/4
 - Alle skal inviteres til kartleggingssamtale
- Kartleggingssamtale (mai, juni og primo august)
 - 54 samtaler (1 til 8 timer per samtale)
- Dokumentasjonstilfang i saken
 - 2050 sider dokumenter ++
 - Kommunens dokumenter
 - Mapper fra FO og involverte, inkl. avisutklipp
- Dilemmaer knyttet til kontradiksjon, konfidensialitet og praktisk gjennomføring som følge av det store omfanget av saken og det begrensede budsjett

Rapport

- Rapport
 - Innledning/prosess
 - Oversikt, SBV historien, ansattes/lederes opplevelser (“Voice”)
 - Juridiske og faglige perspektiv
 - Faktagjennomgang og vurderinger av sentrale spørsmål
 - Oppsummering og konklusjon

Juridiske og faglige perspektiv

- Arbeidsmiljølovens og internkontrollforskriftens føringer
- Handlingsmønstre i konflikteskalering og hvilken betydning dette har på partenes kommunikasjon
- Metodevalg i arbeidsmiljøutvikling og konflikthåndtering
- Betydningen av god saksbehandling i et rettferdighets- og rettsikkerhetsperspektiv

Vurdringstema i rapporten

- Arbeidsmiljøkartlegging ved Bedriftshelsetjenesten i 2012
- Konfliktforløp under ulike ledere (grupperinger og konfliktlinjer - forskjellige faglige perspektiv)
- BHT og ekstern konsulents befatning med saken
- Arbeidstilsynets befatning med saken
- Arbeidsmiljøutvalgets (AMUs) befatning med saken
- Forhold mellom ledelse og vernetjeneste
- Ulike varslingsaker

Vår overordnede oppsummering

- Mange kritiseres i denne rapporten
- Oppstartsfasen
- Manglende kontinuitet på ledersiden
- Alle parters konfliktopptreden og grupperingers opptreden
- Arbeidstakernes medvirkningsplikt
- Lederes opptreden ved håndtering av saker
- Manglende og sviktende saksbehandling
- “Feil” metodebruk og undervurdering av situasjonen
- Ledere lar seg drive inn i konfliktene
- Konfliktene blusser stadig opp. Fordi.....
- Dagens situasjon tilsier at OK arbeidsmiljø

Veien videre

- Saksbehandling – ikke politikk
 - Følge riktige og ryddige interne prosesser
 - Åpenhet og transparent i prosessen
 - TV, vernetjeneste og AMU
- Tidsaspektet
- Kontradiksjon – mulighet for merknader?
- Informasjon ut?
 - Virksomhetens legitime interesser
 - Personvern

