

BHT-samarbeidsplan for Sogndal kommune og Avonova 2021

Samarbeidsplanen er eit verktøy for å planleggje og få oversikt over dei aktivitetane Avonova skal hjelpe med for å nå HMS-måla for komande periode. Planen utarbeidast av arbeidsgjevar, verneombod og BHT, og forankrast i AMU. Planen kan med fordel reviderast fortløpande, og vere eit levande dokument i HMS-arbeidet.

Mål for HMS-arbeidet:

-

Denne BHT-samarbeidsplanen er utarbeidd av Dagrun Røysum (ledar, Sogndal kommune), Alf Magnus Høyrem (rådgjevar, Sogndal kommune), og Hilde Røneid (Avonova).

Planen vart utarbeidd 27.04.2021, og sist endra 12.05.21 etter revidering av AMU ved Sogndal kommune. Denne samarbeidsplanen inngår som ein del av Sogndal kommune sin samla HMT-plan.

Kundens systematiske HMS-arbeid

Kundens HMS-system
og HMS-arbeid

Arbeidsgiver har ansvaret
Ansatte har rett og
plikt til medvirkning

Arbeidsmiljøloven
Arbeidsmiljøforskriftene
Internkontrollforskriften

BHTs rolle i det systematiske HMS-arbeidet

Fri og uavhengig stilling

Rådgivende og fagkyndig
bistand i kundens
HMS-prosess

Bransjekompetanse og
tilhørende lovkrav

Prosess

Kartlegging

Risikovurdering

Handlingsplan
og tiltak

Oppfølging
Evaluering

Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	Henvisning til lov og forskrift
Overordnet nivå				
Systematisk HMS-arbeid				
AMU	AMU-utvalg. BHT er fast deltaker.	4 ganger i året	Sogndal kommune kaller inn	AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
Samarbeidsplan	Kommunen og BHT utarbeider styringsgivende samarbeidsplan for bistand frå BHT kommande år/periode	27.02.21	Sogndal kommune	FOLM §13-3a) Planer og årsrapporter for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten
Følge opp kontrakten	Oppfølging av punkt i samarbeidsplan Informasjon/rådgiving ift grunnleggende risikovurderinger og overordna systematikk	Ved behov	Sogndal kommune /Avonova	
Statusmøter	Halvårsrapport og statusmøte etter et halvt år.	Haut 2021	Sogndal kommune /Avonova	
Årsrapport	Oversikt over omfang og innhold av leverte tjenester aktuelle år og tilrådingar for kommande kalenderår.	Innen februar 2022	Avonova	

Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	Henvisning til lov og forskrift
Plan og samfunn				
Arbeidshelse				
Eksponeringskartlegging	Gjennomgang/status/ over og gjennomføring av risikovurdering innanfor eksponering av støv, kjemikalier, vibrasjon og biologiske faktorer m.v. Skal danne grunnlaget for helsekontrollar.	Haust 2021	Avonova	FOLM § 14-1. Når risikoforholdene tilsier det, skal arbeidsgiver sørge for fullgod helseovervåking.
Arbeidshelsekontroller	For ansatte ved teknisk (inkl. renhold), evt andre	Haust 2021	Avonova	
Arbeidsmedisinsk poliklinikk	Oppfølging av bedriftslege etter helsekontroll	Ved behov etter HK	Avonova	
Yrkesvaksinering	Vaksinering av Hepatitt A/B for tilsette innan vatn og avløp og aktuelle reinhaldspersonell som er eksponert	Ved behov	Sogndal kommune	FOLM §13-2e) bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging
Fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø				FOLM §13-2a) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser
Yrkeshygiene	Yrkeshygienisk måling og kartlegging. Støy og inneklimate målinger	Ved behov	Sogndal kommune	
Ergonomi				
Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurdering, enkelt ansatt eller gruppe. Som del av sykefraværsoppfølging, eller for å forebygge sykefravær pga. oppstått muskel/skjelettplage.	Ved behov	Sogndal kommune	
Systematisk HMS				
Vernerunder	Vernerunder i de ulike einingene	Avonova kan delta ved behov	Sogndal kommune	

Helse og Omsorg				
Sykefravær				FOLM §13-2a) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser
Forebyggende sykefraværarb.	Bistand fra arbeidslivssenteret	2021	Sogndal kommune / Arbeidslivssenteret	
Fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø				
Yrkeshygieniske målinger og kartlegginger	Støy og inneklimate målinger	Ved behov	Sogndal kommune	
Ergonomi				
Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurdering, enkelt ansatt eller gruppe. Som del av sykefraværsoppfølging, eller for å forebygge sykefravær pga. oppstått muskel/skjelettplage.	Ved behov	Sogndal kommune	
Systematisk HMS				
Vernerunder	Vernerunder i de ulike einingene	Avonova kan delta ved behov	Sogndal kommune	
Oppvekst				
Fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø				FOLM §13-2a) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser
Yrkeshygieniske målinger og kartlegginger	Støy og inneklimate målinger	Ved behov	Sogndal kommune	
Ergonomi				
Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurdering, enkelt ansatt eller gruppe. Som del av sykefraværsoppfølging, eller for å forebygge sykefravær pga. oppstått muskel/skjelettplage.	Ved behov	Sogndal kommune	

Systematisk HMS				
Vernerunder	Vernerunder i de ulike einingene	Avonova kan delta ved behov	Sogndal kommune	
Kurs, rådgivning, rutiner				
Vold og trusler	Kurs/opplæring for oppvekst med tema: vold og trusler	Ved behov	Sogndal kommune	
Administrasjon og innovasjon				
Fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø				FOLM §13-2a) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser
Yrkeshygiene målinger og kartlegginger	Støy og inneklimate målinger	Ved behov	Sogndal kommune	
Ergonomi				
Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurdering, enkelt ansatt eller gruppe. Som del av sykefraværsoppfølging, eller for å forebygge sykefravær pga. oppstått muskel/skjelettplage.	Ved behov	Sogndal kommune	
Systematisk HMS				
Vernerunder	Vernerunder i de ulike einingene	Avonova kan delta ved behov	Sogndal kommune	

Anna bistand				
KURS				
Kurs for verneombud / vernerunde	Informasjon om verneombudet sin rolle og rutiner for vernerunde	Ved behov	Sogndal kommune	FOLM § 6-5 (1) Arbeidsgiver skal sørge for at verneombud får den opplæring som er nødvendig for å kunne utføre vervet på forsvarlig måte. Verneombud har rett til å ta den nødvendige opplæring ved kurs som arbeidstakernes organisasjoner arrangerer. Departementet kan i forskrift stille nærmere krav til opplæringen.
HMS grunnopplæring	Lovpålagt 40 timers grunnkurs i HMS for verneombud og AMU-medlemmer. Informasjon og påmelding på: https://www.avonova.no/hms-kurs/40-timers-hms-kurs/ HMS kurs for ledere: https://www.avonova.no/hms-kurs/hms-kurs-ledere/	Ved behov	Sogndal kommune	
Andre HMS kurs	Se eget kurshefte.	Ved behov	Sogndal kommune	Vi spesialtilpasser kurs etter ønske og behov.
AKAN				
AKAN utvalg	Utarbeide retningslinjer	Ved behov	Sogndal kommune	
Opplæring, veiledning, kurs	Veiledning til leder i enkeltsaker, "Den nødvendige samtalen"	Ved behov	Sogndal kommune	
Støttesamtaler, veiledning	Råd og støtte til den ansatte dette gjelder	Ved behov	Sogndal kommune	
Krise				
Utarbeide rutiner, bistand ved ulykke/hendelser, støttesamtaler		Ved behov	Sogndal kommune	

Avonova bistår virksomheten med løpende rådgivning og oppfølging av arbeidsmiljøet.

FOLM §13-2h)

bistår ved henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

Namn på kontaktpersonar	Init.	Funksjon	E-post	Telefon/mobil
Dagrun Røysum	DR	Kontaktperson(kunde)	Dagrun.roysum@sogndal.kommune.no	57652562
Alf Magnus Høyrem	AMH	Kontaktperson(kunde)	Alf.magnus.hoyrem@sogndal.kommune.no	57652575
Arne Abrahamsen	AA	Plan og samfunn (kunde)	Arne.abrehamsen@sogndal.kommune.no	
Katrine Evebø	KE	Ansvarleg Helse og omsorg (kunde)	Katrine.evebo@sogndal.kommune.no	
Ole Gunnar Krakhellen	OGK	Ansvarleg Oppvekst (kunde)	Ole.gunnar.krakhellen.sogndal.kommune.no	
Tor-Einar Holvik Skinlo		Ansvarleg Admin. Og innovasjon (kunde)	Tor-einar.holvik.skinlo@sogndal.kommune.no	
Kristine Løvlie	KL	Bedriftsfysioterapeut (Avonova)	kristine.lovlie@avonova.no	99596846