stamina
Helse

Årsrapport for 2018, Sogndal kommune

RAPPORT FRÅ STAMINA HELSE

Oppdragsgjevar
Sogndal kommune

Distribuert til
Bente Bakke, personalsjef Sogndal kommune

Utarbeidd av
Anne Sigrid Loftesnes Harjo, kundeansvarleg

1. Innleiing

Denne rapporten viser ei oppsummering av dei tenestene Stamina Helse har bistått med i 2018. Rapporten stettar kommunen sine behov for HMS-oppfølging og bistand i høve til Arbeidsmiljølovas § 3-3, Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13, og Forskrift om systematisk HMS-arbeid § 5.

Rapportar/notat som skildrar utførte oppdrag er sendt over etter utført oppdrag.

2. Rådgjevarar frå Stamina Helse

Kundeansvarleg i 2018 har vore Anne Sigrid Loftesnes Harjo

Andre rådgjevarar som har bistått i 2018, er:

- Wenche Sollid, bedriftssjukepleiar
- Kristine Glomnes Kalland, bedriftslege
- Tore Hegstad, organisasjonspsykolog Stamina Census
- Cecilie Dahlgren, HMS og psykososial rådgjevar
- Evi Ollikainen, HMS rådgjevar, verneingeniør og ergoterapeut

3. Måloppnåing og samarbeidet i 2018

Dei områda det har vore mest samarbeid om i 2018 har vore gjennomføring av revisjon for HMT-arbeid på Trudvang skule, førstehjelpskurskurs, bistand psykososialt arbeidsmiljø, deltaking i prosjektgruppe for utarbeiding av konflikthandteringsrutine, kursdag med Census og Stamina, deltaking i AMU, ergonomisk arbeidsplassvurdering, helsekontroll for nattevakter, statusmøter, risikovurdering av arbeidstidsordning, kartlegging, risikovurdering og undervisning i tema vald og truslar.

4. Aktivitetsoversikt for 2018

Leveranserapport Stamina Helse

SOGNDAL KOMMUNE

Periode: 01.01.2018 - 14.12.2018

Rapportdato: 14.12.2018

	Sum Levert	% av total
Behandling		
Volum	**619 997**	**94,6 %**
Helse og omsorg	164 499	25,1 %
Helse og omsorg		
Psykososialt og organisatorisk	148 310	22,6 %
Yrkeshygiene	4 518	0,7 %
Indre Sogn barneverntenestе		
Krisehåndtering	1 506	0,2 %
Psykososialt og organisatorisk	9 413	1,4 %
Systematisk HMS arbeid	753	0,1 %
Skule og Barnehage	22 290	3,4 %
Kaupanger Skule		
Kurs	6 322	1,0 %
Norane Skule		
Kurs	12 644	1,9 %
Yrkeshygiene	2 259	0,3 %
Trudvang Skule		
Arbeidshelse	1 065	0,2 %
SOGNDAL KOMMUNE	408 738	62,4 %
SOGNDAL KOMMUNE		
Arbeidshelse	25 089	3,8 %
Arbeidsmiljøkartlegging	30 134	4,6 %
Census	245 108	37,4 %
Helsekontroll (HK)	3 606	0,6 %
Krisehåndtering	2 383	0,4 %
Kurs	23 896	3,6 %
Psykososialt og organisatorisk	48 403	7,4 %
Systematisk HMS arbeid	26 355	4,0 %
Yrkeshygiene	3 765	0,6 %
Sogndal kommune Administrasjon og Service	24 470	3,7 %
Kommunalteknikk, Administrasjon		
Yrkeshygiene	6 070	0,9 %
Sogndal kommune Administrasjon og Service		
Census	18 400	2,8 %

Volum	35 200	5,4 %
SOGNDAL KOMMUNE	31 793	4,9 %
SOGNDAL KOMMUNE		
Ekstern Faktura	31 793	4,9 %
Sogndal kommune Administrasjon og Service	3 407	0,5 %
Sogndal kommune Administrasjon og Service		
Ekstern Faktura	3 407	0,5 %
Grand Total	**655 196**	**100,0 %**

5. Tilrådingar for 2019

Stamina Helse ønskjer å bidra til at de når dei måla de set dykk for HMS-arbeidet. Vi ønskjer at de skal oppleve ein best mogleg effekt og god utnytting av dei rammene som ligg til grunn i avtalen, og at dei tiltaka som blir gjennomførte er målretta og bidreg til opplevd meirverdi. Dette ønskjer vi å vektleggje også i komande periode. Forslag til tiltak i 2019:

1. **Arbeid med forslag tiltak etter revisjon av HMT-handboka**
   Sogndal kommune har utarbeida ei HMT-handbok. Resultat etter intern revisjon av HMT-arbeidet på Trudvang skule viser at det i hovudsak er god kjennskap til HMT-arbeidet og interne rutinar er på plass. Bruk av avvikssystemet er noko mangelfullt. Det er viktig at avvikssystemet som er utarbeida fungerer etter interne rutinar og prosedyrar, jf. Handbok for helse, miljø og trykkleik. Stamina tilrår opplæring for tilsette i bruk av systemet, at det blir utarbeide meir konkrete rutinar som skildrar kva som blir rekna som avvik og når avvikssystemet skal nyttast. Stamina kan bistå i arbeidet og med opplæring.

2. **Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøet**
   I det omfanget og med det innhaldet som regelverket føreset for kva som er aktuelle eksponeringar for dei tilsette. I dette ligg og at vi ønskjer å hjelpe til med rettleiing, informasjon, opplæring, skjematikk og mal-verk som gjer at einingane styrkjer eigen kompetanse for å gjennomføre slikt arbeid med god kvalitet, systematikk og regelbunden frekvens.

På vegner av Stamina Helse takkar eg for samarbeidet i året som gjekk, og ser frem til eit godt, helsefremjande og konstruktivt samarbeid i 2019.

6. Referansar

Arbeidsmiljølovas § 3-3
Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13
Forskrift om systematisk HMS-arbeid (internkontrollforskrifta) § 5